

## OFFRE D'EMPLOI CADRE DE SANTE – SAMU / SMUR / TSI / BRANCARDIERS (h/f)

### **Poste proposé**

Cadre de santé paramédical filière infirmière

- S.A.M.U. 79 : équipe des Assistants de Régulation Médicale
- S.M.U.R. : équipe des infirmiers anesthésistes et des ambulanciers
- Équipe d'ambulanciers des transports sanitaires internes
- Équipe de brancardage des urgences

### **Contrat(s)**

CDI ; mutation

<b>ACTIVITES</b>	
<b>Cadre réglementaire</b>	Décret du 23 décembre 2003
<b>Missions</b>	<p><b><u>Missions générales</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mettre en œuvre, suivre et accompagner la politique de soins visant à l'amélioration de la qualité des soins et de la sécurité dans les unités. S'inscrire dans la politique qualité de l'établissement</li> <li>- Connaître et adhérer aux projets d'établissement, de soins et de du pôle</li> <li>- Créer une dynamique de l'ensemble des acteurs de santé</li> <li>- Collaborer avec le cadre coordonnateur du pôle pour les projets stratégiques.</li> <li>- Assurer ces missions en binôme avec le cadre de réanimation.</li> </ul> <p><b><u>Missions permanentes :</u></b></p> <p><b><u>Gestion des ressources humaines :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Planifier le temps de présence des soignants (gestion des absences, gestion informatique...) et assurer la gestion prévisionnelle des présences des personnels en fonction de l'activité : élaboration des plannings.</li> <li>- Évaluer les agents et accompagner les projets professionnels</li> <li>- Contribuer à la formation et à l'information du personnel</li> <li>- Recenser les demandes en formation en lien avec l'évaluation des compétences : participer à l'élaboration du plan de formation avec le CSS</li> <li>- Organiser et suivre l'accueil (agents, stagiaires, nouveaux recrutés) selon la procédure existante</li> </ul> <p><b><u>Conduite de projets :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Proposer des projets</li> <li>- Animer les équipes dans la conduite des projets</li> </ul> <p><b><u>Activité, organisation, sécurité des soins :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organiser l'activité, animer les équipes et coordonner les moyens des différents secteurs : SAMU, SMUR, TSI, brancardiers</li> <li>- Coordonner les relations avec les différents partenaires : SDIS, police, sociétés de transport...</li> <li>- Mettre en place et suivre des tableaux de bords de suivi de l'activité</li> </ul>

	<p><b><u>Communication :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organiser des réunions d'équipe dans les différentes unités 3 fois/ an</li> <li>- Participer aux réunions de coordination avec l'encadrement paramédical et les médecins responsables des unités</li> <li>- Assurer le lien entre le service et les informations institutionnelles</li> </ul> <p><b><u>Qualité et gestion des risques :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contrôler et suivre la qualité et la sécurité des soins et activités paramédicales : suivi des EI, des plaintes</li> <li>- Instaurer des audits : audit zéro bijou, audit douleur</li> <li>- Participer aux IPAQSS</li> </ul> <p><b><u>Matériel :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer l'entretien des matériels biomédicaux et autres</li> <li>- Gérer les moyens et les ressources</li> <li>- Gérer le matériel : suivi de stocks et des commandes</li> <li>- Prévoir les investissements et les renouvellements de matériels nécessaires en fonction de l'évolution du service, en relation avec le Cadre coordonnateur et le Chef de pôle</li> </ul> <p><b><u>Missions ponctuelles :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Missions transversales : gestion des lits</li> <li>- Implication dans les commissions institutionnelles</li> <li>- Enseignement en Institut de Formation</li> <li>- Participation aux jurys de concours</li> <li>- Participer aux réunions institutionnelles</li> <li>- Participer aux groupes de travail institutionnels et transversaux</li> </ul>
--	---

<b>COMPETENCES REQUISES</b>	
<b>Expérience</b>	Expérience souhaitée de cadre de santé dans les secteurs hospitaliers
<b>Formation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diplôme d'État Infirmier</li> <li>- Diplôme d'État Infirmier anesthésiste, si possible</li> <li>- Diplôme de Cadre de Santé</li> </ul>
<b>Aptitudes requises</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Concevoir, formaliser et adapter des procédures et modes opératoires relatives à son domaine de compétence</li> <li>- Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine de compétence</li> <li>- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles</li> <li>- Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes</li> <li>- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation</li> <li>- Travailler en équipe d'encadrement (binôme avec le Cadre coordonnateur du pôle en charge des équipes des secrétariats, de l'équipe de nuit, de l'Unité Sanitaire de niveau 1, du pool du pôle)</li> <li>- Être capable d'adaptabilité par rapport aux différents secteurs et situations rencontrées</li> <li>- Faire preuve de rigueur dans la gestion du personnel et l'organisation</li> </ul>



CENTRE HOSPITALIER  
de NIORT

<p><b>Compétences particulières liées au poste de travail</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Respect de la réglementation en vigueur et de l'organisation du travail en équipe</li> <li>- Capacité d'écoute et de négociation</li> <li>- Sens de l'observation, de l'organisation</li> <li>- Capacité à analyser les situations, à travailler en équipe pluridisciplinaire, à gérer les conflits, à accompagner les changements</li> <li>- Rigueur, disponibilité</li> <li>- Sens de l'autorité, des décisions</li> <li>- Capacité d'adaptation</li> <li>- Motivation, assiduité, autonomie</li> <li>- Valeurs professionnelles : responsabilité, respect, tolérance, équité, éthique</li> <li>- Disponibilité par rapport aux horaires</li> <li>- Réactivité en toutes circonstances</li> </ul>
<p><b>Qualités personnelles liées à l'activité et à la population soignée</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Qualité d'écoute et de négociation avec les usagers et les différentes équipes</li> </ul>

## CONDITIONS D'EXERCICE

<p><b>Conditions de travail (horaires, cycle de travail, repos,...)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Horaires : 9h00-17h15</li> <li>- Gestion des lits : 1 fois par semaine : 10h-18h30</li> <li>- De 8h00 à 18h30 présence continue de l'encadrement dans le pôle.</li> </ul>
<p><b>Contraintes du poste (exigences Physiques, environnement ...)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maintenir un effectif de deux cadres présents sur le pôle : exercer sa fonction en binôme avec le Cadre de réanimation</li> <li>- Participer au tableau de garde des Cadres du centre hospitalier</li> <li>- Rappel sur les plans de secours</li> </ul>

**Personne à contacter**

Candidatures (lettre de motivation + CV) à adresser à :

Madame Isabelle FERREIRA

Directrice du Personnel et des Relations Sociales

Centre Hospitalier de Niort

40, avenue Charles de Gaulle

BP 70600

79021 NIORT Cedex

Annonce mise en ligne par Mme BONNEAU : 05 49 78 21 00

Email : [belinda.bonneau@ch-niort.fr](mailto:belinda.bonneau@ch-niort.fr)